



omegaconsulting

Wir bringen zusammen,  
was zusammen passt

## Wundertüte Outplacement: Was steckt wirklich drin?

Outplacement-Beratung wird von Unternehmen eingesetzt, die sich von Mitarbeitern trennen wollen oder müssen. Der Berater unterstützt das Unternehmen bei der Gestaltung des Trennungsprozesses sowie bei der internen Kommunikation. Der ausscheidende Mitarbeiter wird professionell bei der beruflichen Neuorientierung begleitet, im Idealfall bis zum Antritt einer neuen Arbeitsstelle oder einer Existenzgründung.

Allerdings ist Outplacement-Beratung für viele immer noch ein Buch mit sieben Siegeln. Und so manches wird unter dem Mantel von Outplacement angeboten, das im klassischen Sinne nichts damit zu tun hat oder auf falschen Voraussetzungen basiert.

Deshalb stellen wir hier für Sie einmal die konkreten Beratungsinhalte dar, die in einer Outplacement-Beratung idealerweise enthalten sein sollten. Die Auflistung folgt im Wesentlichen den „[Grundsätzen der Outplacement-Beratung](#)“ des Bundesverbands Deutscher Unternehmensberater BDU, in dem wir Mitglied sind und dessen Prinzipien wir uns verpflichtet fühlen. Auf die BDU-Grundsätze der Outplacement-Beratung als bisher einzige übergeordnete Qualitäts-Leitlinie hat sich die überwiegende Mehrzahl der deutschen Outplacement-Beratungsunternehmen geeinigt.

Eine Outplacement-Beratung startet idealerweise VOR der Trennung mit einer **Beratung des Unternehmens**, die stets fester Bestandteil sein sollte.

Die **Beratung des Kandidaten** umfasst folgende Schritte:

1. Zielklärung: Was wünscht sich der Kandidat, und wie kann er sein Ziel erreichen?
2. Schriftliche Selbstdarstellung/Bewerbungsunterlagen
  - Lebenslauf
  - Know-how-Profil
  - Arbeitszeugnis
3. Arbeitsmarkt-Abgleich
  - Bewerbungsstrategie
  - ggf. Fortbildung
4. Arbeitsmarktsondierung und Markteintritt (aktives Bewerben)
  - Stellenangebote recherchieren und beantworten
  - Initiativbewerbungen
  - Sich zeigen: Social Media und eigenes Stellengesuch
  - Kontakte des Kandidaten
  - Kontakte des Beraters



omegaconsulting

Wir bringen zusammen,  
was zusammen passt

#### 5. Persönliche Selbstdarstellung und Vorstellungsgespräche

- Kurzvorstellung („Elevator Pitch“)
- Vorstellungstraining mit Videounterstützung

#### 6. Begleitung durch den Bewerbungsprozess

- Strategie-Überprüfung und Anpassung
- Motivation und psychologische Unterstützung

#### 7. Vertragsbewertung und Projektabschluss

#### 8. Neustart: Begleitung in der Einarbeitungszeit

Weitere Details zu den Inhalten der Outplacement-Beratung finden Sie im Buch unserer omegaconsulting-Partnerin Dr. Cornelia Riechers: [„OUTPLACEMENTintern: 40 Jahre Outplacement-Beratung in Deutschland“](#).

Nicht alle Outplacement-Beratungen bieten exakt die gleichen Inhalte an. Auftraggeber sollten im Einzelfall prüfen, ob die von ihnen gewünschten und als sinnvoll erachteten Inhalte tatsächlich eingeschlossen sind.

Wir bei omegaconsulting bieten unseren Kunden selbstverständlich alle oben aufgeführten Leistungen, oder wir helfen ihnen, die für Ihren Fall relevanten und Erfolg versprechenden Leistungen zusammenzustellen. In einem persönlichen Gespräch beantworten wir gern Ihre Fragen und klären weitere Details. Zur Terminvereinbarung rufen Sie uns einfach an unter +49 (0) 871 330 201 33 oder schreiben eine E-Mail an [zukunft@omegaconsulting.de](mailto:zukunft@omegaconsulting.de)!



*Autorin: omegaconsulting Partnerin Dr. Cornelia Riechers blickt als Outplacement-Beraterin und erfolgreiche Buchautorin auf 30 Jahre Erfahrung in der Beratung zum Trennungsmanagement und in der Begleitung von Führungskräften bei der beruflichen Neuorientierung zurück.*